

La Chambre d'agriculture de Haute-Loire Recrute UN(E) CONSEILLER(E) FORMATION

LE POSTE

Au sein du centre de formation de la Chambre d'Agriculture, dans une équipe de 3 personnes, sous l'égide du responsable de l'équipe support, vous serez la personne référente des 20 formateurs occasionnels de la Chambre d'Agriculture et de ses partenaires. La Chambre d'agriculture réalise annuellement près de 200 formations courtes par an destinées essentiellement à des agriculteurs

LES MISSIONS

- Développer la formation continue des actifs agricoles : analyse des besoins, études de référentiels, participation aux réponses aux appels d'offres, conception et animation d'actions de formation
- Être la ressource pédagogique des formateurs internes : méthodes et outils pédagogiques, planification des actions de formation
- Contribuer à la gestion du centre de formation : relations aux financeurs, gestion des démarches qualité, bilans administratifs et pédagogiques, veille réglementaire
- Assurer les relations avec les formateurs externes
- Participer aux travaux du groupe régional « ingénieurs formation »

LES CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à durée indéterminée.
- Lieu de travail : département de Haute-Loire. Poste basé au Puy en Velay.
- Temps de travail : 39 H avec RTT.
- Rémunération selon grille Chambre Agriculture de la Haute-Loire et selon profil et expérience.
- Poste à pourvoir immédiatement.

LE PROFIL LES COMPETENCES

- Connaissances générales et techniques :
 - Ingénierie de la formation : analyse des besoins, référentiels de compétences, appels d'offres, conception et animation d'actions de formation, pédagogie des adultes.
 - Suivi administratif et accompagnement pédagogique.
 - Connaissance des orientations stratégiques et du fonctionnement du fonds de formation des agriculteurs (VIVEA).
 - Maîtrise des différents modes de financement de la formation continue (CPF, Pole Emploi, Conseil Régional, OPCO...) et des outils liés (EDOF, KAIROS...).
- Aptitudes particulières :
 - Fort sens pédagogique
 - Capacité d'analyse marketing et de synthèse
 - Capacité de négociation, sens commercial.
 - Aptitude à utiliser les nouvelles technologies informatiques (e-learning).
 - Capacité d'écoute, de communication, sens relationnel.
 - Fort sens de l'organisation pour s'adapter efficacement à la diversité des tâches.
 - Capacité à animer et fédérer les équipes
 - Efficacité, réactivité, rigueur.

FORMATION

Ingénieur, technicien supérieur en agriculture ou diplôme supérieur en ingénierie de la formation
Expérience de formateur et connaissance du milieu agricole appréciée.

LES CONTACTS

Le dossier de candidature comprendra : C.V. et lettre de motivation

Date limite de réponse : 20/02/2023

Merci d'adresser votre candidature à l'attention de :

M. Le Président de la Chambre d'Agriculture par mail à :

arobin@haute-loire.chambagri.fr